



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

IPOTESI

Contrattazione Integrativa Aziendale CCNL 2016/2018 sottoscritto 21/5/2018

PERSONALE AREA DEL COMPARTO

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		18/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione nuovo CIA
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale, Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP, Direttore Sanitario Aziendale, Responsabile SITRA, Direttore S.C. Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>F.P. CGIL, CISL F.P., UIL F.P.L., FIALS, NURSING UP, R.S.U. Aziendale</i>
Soggetti destinatari		Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi modulo 2
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Il Piano della performance in attuazione del D.Lgs. N. 150/2009 è stato adottato con deliberazione n. 4/CdA/0022 del 05/04/2018, recante "Piano delle Performance 2016-2018 – Revisione 2017 – Relazione sulla Performance 2016"



	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2016-2018" redatto ai sensi della L. 190/2012 è stato adottato in data 25/1/2018 con Ordinanza Presidenziale n. 6/2018 e ratificato con deliberazione n. 4/C.d.A./0016 del 01/3/2018.
		La relazione delle Performance è contestuale alla deliberazione n. 4/CdA/0022 del 05/04/2018.
		L'obbligo di pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009 è stato assolto. I documenti sono pubblicati nel sito aziendali nella sezione "Amministrazione Trasparente.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

In attuazione del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21.5.2018 per l'area del personale del comparto, si è provveduto alla costituzione dei nuovi fondi contrattuali, dal 1 gennaio 2018, di cui agli artt. 80 e 81 nel rispetto di quanto previsto dal comma 2 dei medesimi per il quale i nuovi fondi devono confluire, in un unico importo, le risorse specificatamente indicate nei valori consolidatisi nell'anno 2017 come certificati dal Collegio dei Revisori (cfr. Determina n. 4/D.G./0497 dell'11 maggio 2018) e come di seguito risultanti:

- Ex Art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari ad **€ 4.647.249,**
- Ex Art. 8 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali pari ad **€ 3.970.579,**
- Ex Art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari ad **€ 7.107.263;**

Per la determinazione delle risorse economiche dei nuovi fondi contrattuali ci si è attenuti ai seguenti pervenuti provvedimenti Regionali, sottoscritti in data in data 3/10/2018 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali del comparto Sanità pubblica:

- *“Linee di indirizzo regionale sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018 - articolo 6 Confronto Regionale”* adottate in applicazione dell'art. 6 del CCNL del comparto del 21 maggio 2018 e finalizzate ad orientare la fase di contrattazione integrativa in un'ottica di sistema regionale anche al fine di evitare scostamenti significativi nell'applicazione di determinate materie;

- *“Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 01 gennaio 2018 in applicazione del CCNL comparto Sanità pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali del comparto Sanità pubblica”* contenenti le indicazioni sulla costituzione dei fondi di cui all'art. 80 ed 81 del CCNL comparto Sanità pubblica;

Si è inoltre tenuto conto:

- dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che “- omissis - *alla fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30*

marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 - omissis -";

- della dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL Comparto Sanità 2016 - 2018 che recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;

Si è quindi pervenuti alla costituzione dei nuovi Fondi contrattuali relativi al personale del comparto art. 80 e 81 con **Determina n. 4/D.G./1268 dell'21 novembre 2018**.

Tenuto conto della determinazione della delegazione di parte pubblica definita con provvedimento n. 4/Dg/627 del 6/6/2018, si è provveduto alla convocazione della delegazione di parte sindacale e RSU aziendale in data 12/9/2018 recante l'avvio del negoziato e a seguito quindi di appositi incontri sindacali svoltisi successivamente avvenute nelle sedute del 27/9/2018, 10/10/2018, 25/10/2018, (tavoli tecnici sui fondi contrattuali svoltisi in data 31/10/2018 e 7/11/2018), 13/11/2018, 21/11/2018, 3/12/2018, 13/12/2018, la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sono giunti in data 18 dicembre 2018 alla sottoscrizione della preintesa (ipotesi) in argomento relativa al nuovo CIA 2018 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, con ciò rispettando i tempi di contrattazione previsti dall'art. 9 comma 4 del CCNL 2016/2018.

Il nuovo CIA disciplina le materie di competenza demandate alla contrattazione integrativa secondo quanto stabilito dall'art. 8 comma 5, del CCNL 2016/2018 e specificatamente per quanto previsto dalla lett. a), b), c) d) l) e m) e concordemente rinviando a successive intese per quanto ritenuto possibile disciplinare successivamente.

La sottoscrizione definitiva della presente ipotesi (da validarsi da parte del Collegio sindacale per quanto previsto dall'at. 40-bis del D.lgs. 165/01 e smi) comporterà al cessazione di quanto del CIA vigenti per le parti non espressamente ivi richiamate, così come per tutte le norme contenute negli accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto previsto dal medesimo.

Viceversa per le parti non espressamente disciplinate nel CIA e non oggetto di contrattazione è previsto il rinvio a regolamenti e/o a procedure applicative già in vigore.

Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo:

Titolo I – Capo I (artt. 1 e 2) = Disposizioni generali applicazione, durata, tempi e decorrenza

Titolo II - Capo I (artt. da 3 a 16) = Sistema delle relazioni sindacali

Titolo III – sistema classificazione professionale

Capo I (artt. 17,18) =; commissione paritetica e istituzione nuovi profili

Capo II (artt. da 19 a 27) = Incarichi funzionali

Titolo IV - Capo I (art. 28) = Orario di lavoro

Titolo V – Trattamento Economico

Capo I (artt. da 29 a 31) = fondi contrattuali



Titolo VI (art. 32) – Disposizioni finali = norma finale

Tabelle A, B, C, D allegati

Dichiarazione congiunta

Par.II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e del fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) è stata determinata complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

Quanto all'art. 80, a decorrere dal 2018 è determinato all'01/01/2019 nel valore di € 7.795.541,00.

Premesso che si concorda per l'eventuale incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d del CCNL 2016-2018.

Determinati in € 318.667,00 le risorse destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti l'utilizzo delle risorse annualmente rese disponibili è concordato come segue:

a) Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario) quantificati in € 509.498,00;

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista quantificate in € 3.650.628,00 nel rispetto dei criteri ivi dettagliati e secondo le afferenze delle Unità operative elencate al punto 6

c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento,) è pari ad € 72.172,00 secondo la disciplina ivi stabilita.

Le parti, richiamato l'art 14 del CCNL 2016 -2018 che prevede due tipologie di incarico:

- Incarico di Organizzazione (comprende ex coordinamento e PO)
- Incarico Professionale (di nuova istituzione)

e l'art. 20 c. 3 (incremento del valore massimo a € 12.000,00 annui lordi dell'incarico), concordano di quantificare in € 168.000,00 in incremento delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti di cui sopra

d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL, quantificato in € 2.516.576,00.

e) € 560.000,00 da destinare all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno così come previsto dall'art. 8, c. 3, lett. l) e m) e nello specifico €1,16 ad elevazione dell'indennità di lavoro notturno e di € 3,00 ad elevazione dell'indennità di pronta disponibilità.

Quanto all'art. 81, a decorrere dal 2018 è determinato all'01/01/2019 nel valore di € 8.357.154,00

Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa quantificati in **€ 3.250.000,00**, i cui vigenti criteri generali dei sistemi di valutazione e per l'attribuzione dei premi restano validi rispettivamente sino a nuovo Confronto, di cui al precedente art. 6 (Confronto) e a nuovo Accordo di cui al precedente art. 10 (Materie della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale), in tal caso saranno valide le vigenti quote standard;
- b) Sono determinati **€ 300.000,00** da destinare a "progetti specifici" a favore del personale dipendente, per il quale il presente CCIA non preveda più la corresponsione di "indennità/progetti" a vario titolo erogate secondo precedenti accordi. Si conviene sin d'ora che l'eventuale mancato utilizzo anche parziale di detto importo sarà impiegato ad incremento della premialità prevista dall'art. 81, c. 6, let. a);
- c) c) premi correlati alla performance individuale quantificati in **€ 30.000,00**, i cui vigenti criteri generali dei sistemi di valutazione e per l'attribuzione dei premi restano validi rispettivamente sino a nuovo Confronto, di cui al precedente art 6 (Confronto) e a nuovo Accordo di cui al precedente art. 10 (Materie della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale), tenuto conto di quanto stabilito dall'art 82 del CCNL 2016 – 2018;
- d) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili, quantificati in **€ 390.579,00**, i cui criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche vigenti, comprese le procedure già in essere, restano validi sino a nuovo Accordo di cui al precedente art. 10 (Materie della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale);

Par.III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Nel presente contratto si è provveduto ad armonizzare, riconducendo alle disposizioni di cui al nuovo CCNL 2016/2018, la regolamentazione precedente relativamente ai criteri di ripartizione dei fondi come ricostituiti secondo le modalità ivi descritte.

La ricostituzione dei fondi è operata nel rispetto del valore complessivo precedente e comunque in ossequio all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, nonché delle indicazioni regionali.

L'utilizzo previsto dei singoli fondi contrattuali rientra nelle previsioni normative di cui sopra, pur avendo concordato l'applicazione degli aumenti contrattuali nel rispetto dei vincoli di bilancio e fabbisogno.

Si prevede la ripartizione di fondi esaurendo i medesimi secondo le specifiche finalità contrattuali e pre-definendo con criteri certi la distribuzione degli eventuali residui, correlando le quote di raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati all'effettivo raggiungimento degli stessi, quale risultante della valutazione operata dal competente Nucleo di Valutazione.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**DETERMINAZIONE RISORSE ECONOMICHE
PERSONALE DEL COMPARTO**

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione al 1 gennaio 2018

FONDI 31/12/2017		
Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (speso 2017)	1.834.386
	Fasce retributive (speso 2017)	4.067.653
	Indennità professionale specifica (speso 2017)	628.257
	Indennità coordinamento (speso 2017)	265.691
	Posizioni organizzative (speso 2017)	111.382
	Assegni ad personam (speso 2017)	30.570
	Altre risorse a disposizione nel Fondo	169.324
	Totale Fondo consolidato 2017 pre applicazione CCNL 21 maggio 2018 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	7.107.263
	Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a speso 2017	54.000
	Totale Fondo 2017	7.161.263
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	3.970.579
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	4.647.249
TOTALE COMPLESSIVO		15.779.091

Fondi comparto CCNL 21/05/2018 al 01 gennaio 2018	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) 2018	Fondo premialità e fasce (art. 81) 2018
1.876.060	
	4.169.278
640.516	
262.839	
128.000	
	30.570
	55.948
	3.970.579
4.647.249	
7.554.664	8.226.375
15.781.039	



Costituzione al 31 dicembre 2018

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		
Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	1.876.060
	Indennità coordinamento	262.839
	Indennità professionale specifica	640.516
	Posizioni organizzative	128.000
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	4.647.249
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		7.554.664

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	4.169.278
	Assegni ad personam	30.570
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Altre risorse a disposizione del fondo	3.970.579
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	153.872
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)		8.324.299



Costituzione al 01 gennaio 2019

Art. 80 CCNL 2016 2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Costituzione			Anno 2019
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	Comma 1	A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.	
	Comma 2:	Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:	€ 7.554.664
	Comma 2 lett. A:	Le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 4.647.249
	Comma 2 lett. B:	Le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	
Incrementi stabili disposti dal CCNL	B1)	risorse destinate alle Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	
	- Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	€ 128.000	
	- Indennità per le funzioni di coordinamento: storiche ante 2001	€ 72.172	
	- Indennità per le funzioni di coordinamento: post 2001	€ 190.667	
	B2)	risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);	€ 1.876.060
	B3)	risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.	€ 640.516
	Comma 3	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato :	
	Comma 3 lett. A:	di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 2.647 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	€ 240.877
	Comma 3 lett. B:	delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):	€ -
	- Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa	€ -	
	- Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo	€ -	
	Comma 3 lett. C:	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ -
	Comma 4:	Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d) (Fondo premialità e fasce).	€ -
TOTALE FONDO			€ 7.795.541
Incrementi stabili disposti dal CCNL	Comma 5:	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.	€ -
	TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 7.795.541

Art. 81 CCNL 2016 2018 - Fondo premialità e fasce

Costituzione			Anno 2019
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	Comma 1	A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.	
	Comma 2	Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:	€ 8.170.427
	Comma 2 lett. A:	Le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 4.199.848
	Comma 2 lett. B:	Le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 3.970.579
Incrementi stabili disposti dal CCNL	Comma 3	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato :	€ 186.727
	Comma 3 lett. A:	di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 26 (Incremento degli stipendi tabellari);	
	Comma 3 lett. B:	delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):	
	- art. 39, comma 4, lett. b) CCNL 7/4/1999: a decorrere dal 1 gennaio 1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale , concordata in contrattazione integrativa;		
	- art. 39, comma 4, lett. d) CCNL 7/4/1999: risorse derivanti dal fondo dell'art. 38, comma 1 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi , anche a parità di organico.		
	- art. 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.		
	Comma 4	Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno :	
	Comma 4 lett. A:	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);	
	Comma 4 lett. B:	delle risorse derivanti dall' applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 : Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività	
	Comma 4 lett. C:	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16 , commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
	Comma 4 lett. D:	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;	
	Comma 4 lett. E:	degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	
TOTALE FONDO			€ 8.357.154
Incrementi stabili disposti dal CCNL	Comma 5	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	0,00
	TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 8.357.154



Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa	art. 30	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti	€ 318.667
	art. 30 lett. D)	valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	€ 2.516.576
Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa	Art. 31	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:	€ 4.386.575

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo	art. 30 lett. A)	compensi di lavoro straordinario;	€ 509.498
	art. 30 lett. B)	indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;	€ 3.650.628
	art. 30 lett. C:	indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;	€ 168.000
	art. 30 lett. E)	importo del FONDO da Utilizzare per incremento dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno così come previsto dall'art. 8, c. 3, lett. l) e m) del CCNL 2016-2018	€ 72.172
			€ 560.000
Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo	Art. 31 lett. A	premi correlati alla <u>performance organizzativa</u> ;	€ 3.250.000
	Art. 31 lett. B	progetti specifici" a favore del personale dipendente	€ 300.000
	Art. 31 lett. C	premi correlati alla <u>performance individuale</u> ;	€ 30.000
	Art. 31 lett. D	attribuzione selettiva di <u>nuove fasce retributive</u> e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;	€ 390.579
	Art. 31 lett. E	eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al " <u>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</u> " di cui all'art. 80;	€ -
	Art. 31 lett. F	misure di <u>welfare integrativo</u> in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);	€ -
	Art. 31 lett. G	<u>trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge</u> a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).	€ -

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.



Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riepilogano nella tabella sotto riportata le poste disponibili per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione.

FONDO DISPONIBILE art. 30 CCIA			€ 7.795.541
Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa	art. 30	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti	€ 318.667
	art. 30 lett. D)	valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	€ 2.516.576
Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo	art. 30 lett. A)	compensi di lavoro straordinario;	€ 509.498
	art. 30 lett. B)	indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;	€ 3.650.628
	art. 30 lett. C:	indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;	€ 168.000 € 72.172
	art. 30 lett. E)	importo del FONDO da Utilizzare per incremento dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno così come previsto dall'art. 8, c. 3, lett. l) e m) del CCNL 2016-2018	€ 560.000
Totale FONDO Utilizzato			€ 7.795.541

FONDO DISPONIBILE art. 31CCIA			€ 8.357.154
Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa	Art. 31	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:	€ 4.386.575
Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo	Art. 31 lett. A	premi correlati alla <u>performance organizzativa</u> ;	€ 3.250.000
	Art. 31 lett. B	progetti specifici" a favore del personale dipendente	€ 300.000
	Art. 31 lett. C	premi correlati alla <u>performance individuale</u> ;	€ 30.000
	Art. 31 lett. D	attribuzione selettiva di <u>nuove fasce retributive</u> e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;	€ 390.579
	Art. 31 lett. E	eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80;	€ -
	Art. 31 lett. F	misure di <u>welfare integrativo</u> in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);	€ -
	Art. 31 lett. G	<u>trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge</u> a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).	€ -
Totale FONDO Utilizzato			€ 8.357.154

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.



Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. i dati contabili presi a riferimento per la determinazione dell'entità dei fondi come previsti dal relativo CCNL sono stati desunti dall'elaborazione contabile per le procedure stipendiali del personale dell'area del comparto per gli anni di riferimento;
2. i relativi calcoli, distintamente evidenziati nei prospetti qui di seguito descritti e distinti per ciascun fondo contrattuale e per annualità, tengono conto della normativa nazionale come sopra citata, nonché delle linee di indirizzo regionale.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Art. 80 CCNL 2016 2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Costituzione		
Comma 1	A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.	Anno 2019
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	Comma 2:	€ 7.554.664
	Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:	
	Comma 2 lett. A: le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 4.647.249
	Comma 2 lett. B: le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	
	B1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	
	- indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	€ 128.000
	- indennità per le funzioni di coordinamento: storiche ante 2001	€ 72.172
	- indennità per le funzioni di coordinamento: post 2001	€ 190.667
	B2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);	€ 1.876.060
	B3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.	€ 640.516
Incrementi stabili disposti dal CCNL	Comma 3	
	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:	€ 240.877
	Comma 3 lett. A: di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 2.647 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	
	Comma 3 lett. B: delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):	
	- Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa	€ -
	- Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo	€ -
	Comma 3 lett. C: dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ -
	Comma 4:	€ -
	Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d) (Fondo premialità e fasce).	
TOTALE FONDO		€ 7.795.541
Comma 5:		€ -
La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.		
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 7.795.541
Utilizzo	Comma 6:	
	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:	
	risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti	€ 318.667
	Comma 6 lett. A: compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario);	€ 509.498
	Comma 6 lett. B: indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;	€ 3.650.628
	Comma 6 lett. C: indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;	€ 168.000
	Comma 6 lett. D: valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	€ 72.172
Importo del FONDO Utilizzato		€ 2.516.576
Importo del FONDO da Utilizzare per incremento indennità art. 86 così come previsto dall'art. 8, c. 3, lett. l) e m) del CCNL 2016-2018		€ 7.235.541
		€ 560.000



Art. 81 CCNL 2016 2018 - Fondo premialità e fasce

Comma 1 A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.		Anno 2019
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	Comma 2 Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:	€ 8.170.427
	Comma 2 lett. A le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 4.199.848
	Comma 2 lett. B le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 3.970.579
Incrementi stabili disposti dal CCNL	Comma 3 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato :	€ 186.727
	Comma 3 lett. A di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);	
	Comma 3 lett. B delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):	
	-art. 39, comma 4, lett. b) CCNL 7/4/1999: a decorrere dal 1 gennaio 1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale , concordata in contrattazione integrativa;	
	-art. 39, comma 4, lett. d) CCNL 7/4/1999: risorse derivanti dal fondo dell'art. 38, comma 1 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico.	
	-art. 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	
	Comma 4 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno :	
	Comma 4 lett. A delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale):	
	Comma 4 lett. B delle risorse derivanti dall' applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 : Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività	
	Comma 4 lett. C della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16 , commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
TOTALE FONDO	Comma 4 lett. D delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;	
	Comma 4 lett. E degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	
TOTALE FONDO		€ 8.357.154
Comma 5 La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.		0,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 8.357.154
Utilizzo	Comma 6 Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:	€ 4.386.575
	Comma 6 lett. A premi correlati alla performance organizzativa :	
	quota standard ----->	€ 3.250.000
	progetto specifico ----->	€ 300.000
	Comma 6 lett. B premi correlati alla performance individuale :	€ 30.000
	Comma 6 lett. C attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;	€ 390.579
	Comma 6 lett. D eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80;	
Importo del FONDO Utilizzato	Comma 6 lett. E misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo);	
	Comma 6 lett. F trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).	
Importo del FONDO da Utilizzare		€ -
Comma 7 Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità , del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.		



Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Le somme dei fondi al 1/1/2018 e al 31/12/2018 sono regolarmente registrate nel bilancio IV CET 2018.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Parte non pertinente.

Par.III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

L'onere derivante dalla costituzione dei Fondi dell'anno 2018 e 2019 è disponibile nell'ambito delle risorse assegnate sui conti di bilancio, impegnando le rispettive voci di conto economico di costo del personale del comparto e il conto dei debiti verso dipendenti.

Il Responsabile Risorse Umane
(Avv. Elena Galati)

Il Responsabile Economico Finanziario
(Dott. Giuseppe Calogero)

